



DEAR BEN E. KEITH EMPLOYEE,

As announced in October 2017, Ben E. Keith Company is making changes to our retirement plans that will allow us to continue offering competitive benefits to help you build a secure financial future. The upcoming changes give you more control over your retirement benefits, and give the company a more predictable and sustainable way to contribute to your retirement savings.

As a reminder, the key changes are:

- Full-time employees under age 55 as of June 30, 2018, will be eligible for our new 401(k) Plan, named the Ben E. Keith Retirement Savings Plan, with company matching contributions. At the same time, Ben E. Keith Pension Plan benefit accruals will stop as of June 30, 2018, for employees under age 55. An important reminder is that Pension Plan benefits accrued and vested as of June 30, 2018, are not impacted by this change.
- Full-time employees age 55 and above with at least one year of service on July 1, 2018, will continue to accrue pension benefits and will not be eligible to participate in the new 401(k) Plan.
- Our Profit Sharing Plan will continue to be available for all eligible employees, but will now offer you more control of how your account is invested through our new administrator.

Over the past 90 days, we extensively researched, vetted and explored several administrators to choose the best partner for our employees and our company. We are pleased to confirm our recent selections:

- Effective July 1, 2018, Empower Retirement will administer our new 401(k) Plan and our existing Profit Sharing Plan. Empower is one of the largest 401(k) plan administrators in the country, with over 8 million plan participants and over \$536 billion total assets under administration.
- Effective January 1, 2019, Aon will administer our existing pension plan. Aon is one of the largest pension plan administrators in the country with deep expertise in managing pension plans. John Hancock Retirement Plan Services will continue to administer the Pension Plan throughout 2018.

Changes such as these can feel complex and overwhelming, which is why we are providing you access to resources and information to help determine your money management decisions and better define your financial future.

Attached to this letter is a brochure explaining the upcoming changes and introducing our new administrators. You will also see a Blackout Notice for the Profit Sharing Plan that explains the brief time that you will not be able to access your account while the assets transition from John Hancock Retirement Plan Services to Empower Retirement. Finally, enclosed is a 204(h) Notice that confirms the upcoming Pension Plan change for employees under age 55 as of June 30, 2018.

Empower will be partnering with Ben E. Keith Human Resources to conduct educational sessions at our work locations. You and your significant other are encouraged to attend these sessions. Information on the dates and locations of these sessions is enclosed for your review. You can learn more about these important benefits by attending an in-person session, a live webinar or accessing the information online at www.bekbenefits.com.

What's in this mailing?

Brochure: Explains the changes, introduces our new administrators, highlights the 401(k) Plan, and tells you what you can expect in the coming weeks.

204(h) Notice: Confirms the upcoming Pension Plan freeze for employees under age 55 as of June 30, 2018.

Blackout Notice: Explains the brief time during the Profit Sharing Plan transition from John Hancock Retirement Plan Services to Empower Retirement that you will not be able to access your account.

If you have questions about these changes, you can submit them via the Ben E. Keith voice mailbox at 817-759-6345 or the Ben E. Keith mailbox at CORP-MBX-Benefits@benekeith.com.



ESTIMADO/A EMPLEADO/A DE BEN E. KEITH,

Tal como se anunció en octubre de 2017, Ben E. Keith Company está realizando cambios en nuestros planes de jubilación que nos permitirán continuar ofreciendo beneficios competitivos para ayudarlo a construir un futuro financiero seguro. Los próximos cambios le brindan un mayor control sobre sus beneficios de jubilación y le brindan a la compañía una manera más predecible y sostenible de contribuir a sus ahorros para la jubilación.

Como recordatorio, los cambios son:

- Los empleados a tiempo completo menores de 55 años al 30 de junio de 2018 serán elegibles para nuestro nuevo Plan 401(k), llamado Ben E. Keith Retirement Savings Plan (Plan de Ahorro para la Jubilación de Ben E. Keith), con aportes proporcionales por parte de la compañía. Al mismo tiempo, las acumulaciones de beneficios del Plan de Pensión de Ben E. Keith cesarán a partir del 30 de junio de 2018 para los/as empleados/as menores de 55 años. Un recordatorio importante es que los beneficios del Plan de Pensión acumulados y otorgados al 30 de junio de 2018 no se ven afectados por este cambio.
- Los/as empleados/as a tiempo completo de 55 años o más con al menos un año de servicio en el 1 de julio de 2018 continuarán acumulando beneficios de pensión y no serán elegibles para participar en el nuevo Plan 401(k).
- Nuestro Plan de Participación en las Ganancias seguirá estando disponible para todos/as los/as empleados/as elegibles, pero ahora le ofreceremos a usted más control sobre cómo se invierte su cuenta a través de nuestro nuevo administrador.

Durante los últimos 90 días, hemos investigado, escrutado y explorado exhaustivamente a varios administradores para elegir el mejor socio para nuestros/as empleados/as y nuestra compañía. Nos complace confirmar nuestras recientes selecciones:

- A partir del 1 de julio de 2018, Empower Retirement administrará nuestro nuevo Plan 401(k) y nuestro Plan de Participación en las Ganancias existente. Empower es uno de los administradores de planes 401(k) más grandes del país, con más de 8 millones de participantes y más de \$536 mil millones en activos totales administrados.
- A partir del 1 de enero de 2019, Aon administrará nuestro plan de pensiones existente. Aon es uno de los administradores de planes de pensión más grandes del país con una gran experiencia en la gestión de planes de pensión. John Hancock Retirement Plan Services continuará administrando el Plan de Pensión durante el 2018.

Cambios como estos pueden ser complejos y abrumadores, por lo que le brindamos acceso a recursos e información para ayudar a determinar sus decisiones de administración del dinero y definir mejor su futuro financiero.

Adjunto a esta carta hay un folleto que explica los próximos cambios y presenta a nuestros nuevos administradores. También verá un Aviso de Bloqueo para el Plan de Participación en las Ganancias que explica el breve período en que usted no podrá acceder a su cuenta mientras los activos pasan de John Hancock Retirement Plan Services a Empower Retirement. Finalmente, se adjunta un Aviso 204(h) que confirma el próximo cambio del Plan de Pensión para los empleados menores de 55 años al 30 de junio de 2018.

Empower se asociará con Recursos Humanos de Ben E. Keith para llevar a cabo sesiones educativas en nuestros lugares de trabajo. Se recomienda que usted y su pareja asistan a estas sesiones. Se adjunta la información sobre las fechas y ubicaciones de estas sesiones para su revisión. Puede obtener más información sobre estos importantes beneficios asistiendo a una sesión presencial, un seminario web en vivo o accediendo a la información en línea en www.bekbenefits.com.

Si tiene alguna pregunta sobre estos cambios, puede enviarlos al buzón de correo electrónico de Ben E. Keith al CORP-MBX-Benefits@benekeith.com, o a través del buzón de voz de Ben E. Keith al 817-759-6345.

¿Qué hay en este correo??

Folleto: Explica los cambios, presenta a nuestros nuevos administradores, destaca el Plan 401(k) y le informa lo que puede esperar en las próximas semanas.

Aviso 204(h): Confirma el próximo congelamiento del Plan de Pensión para los empleados menores de 55 años al 30 de junio de 2018.

Aviso de Deshabilitación: Explica el breve período durante la transición del Plan de Participación en las Ganancias de John Hancock Retirement Plan Services a Empower Retirement en el que no podrá acceder a su cuenta.